

**Карта коррупционных рисков
РЖД детский сад №19**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ЧДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Лукьяненко С.В., Эльрих Е.Ю., Тимошенко Г.Г.	Низкая	Информационная открытость ЧДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Разъяснение работникам ЧДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ЧДОУ	Лукьяненко С.В.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ЧДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Лукьяненко С.В., Оганесова Н.В.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧДОУ. Разъяснение работникам ЧДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	С.В. Лукьяненко	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Лукьяненко С.В.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Лукьяненко С.В., Эльрих Е.Ю. Ищенко Н.Е. Тимошенко Г.Г. Оганесова Н.В.	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Лукьяненко С.В., Ищенко Н.Е.	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ЧДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ЧДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Лукьяненко С.В., Тимошенко Г.Г.	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ЧДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ЧДОУ	Лукьяненко С.В.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Лукьяненко С.В., воспитатели	Высокая	Публичный отчет ЧДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ЧДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ЧДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатели	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Лукияненко С.В.	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ЧДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Родители (законные представители), члены семьи, Лукияненко С.В., Эльрих Е.Ю.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Лукияненко С.В., Эльрих Е.Ю.	Низкая	Согласование аренды помещения с Учредителем. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров,	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;	Лукияненко С.В.	Средняя	Выбор поставщика в соответствии с Положением о договорной работе.

	работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник 			Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в ЧДОУ», « Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ЧДОУ, реализующую ФОР ДО»	Установление необоснованных преимуществ при оказании образовательной услуги	Лукьяненко С.В.	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания образовательной услуги; размещение на официальном сайте учреждения.</p> <p>Административного регламента предоставления услуг; осуществление контроля за исполнением положений.</p> <p>Административного регламента оказания услуги разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ЧДОУ

- Заведующий ЧДОУ
- Главный бухгалтер
- Заместитель заведующего по АХР
- Заместитель заведующего по ВР
- Педагогический состав